

นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน

(ฉบับวันที่ 12 กันยายน 2567)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อมและเพื่อให้การดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบ บริษัทจึงจัดทำ “นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น และได้รับการอนุมัติจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

แนวปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกคน ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน และจริยธรรมธุรกิจ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ทั้งต่อบริษัท ตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก
2. ไม่ให้หรือรับสินบน ไม่ว่าจะเป็ทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือมิใช่ตัวเงินกับบุคคล หน่วยงาน องค์กรทั้งของรัฐและเอกชน เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน องค์กรดังกล่าวกระทำ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบธรรม
3. ไม่ให้การช่วยเหลือทางการเมืองในทุกรูปแบบ
4. การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุนต้องมีวัตถุประสงค์ชัดเจน เป็นไปตามตารางอำนาจดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
5. การให้หรือรับ ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต้องเป็นไปตามตารางอำนาจดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
6. บริษัทไม่มีนโยบายการจ่ายค่าอำนวยความสะดวก
7. บริษัทสามารถว่าจ้างพนักงานรัฐได้โดยต้องไปเป็นตามแนวปฏิบัติการว่าจ้างพนักงานรัฐ/ เจ้าหน้าที่รัฐ
8. หากพนักงานต้องการคำแนะนำหรือมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้หารือกับผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

9. พนักงานทุกคนถือเป็นหน้าที่ในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนไปยังบุคคลที่ระบุในช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากพบพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการคอร์รัปชัน รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
10. บริษัทจะปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ตามแนวทางที่กำหนดรวมถึงจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน
11. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบคำสั่งของบริษัท และได้รับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
12. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมถึงสื่อสารแก่สาธารณชนภายนอก และผู้มีส่วนได้เสีย ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาอนุมัติและกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีแนวทางการปฏิบัติด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่กลั่นกรองนโยบายและสอบทานแนวทางการปฏิบัติด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการจัดทำ ปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันให้เป็นรูปธรรม รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
3. คณะกรรมการบริหารกิจการและความเสี่ยงเพื่อความยั่งยืนขององค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกันการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาตามลำดับ พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อสารและให้ความรู้แก่พนักงานของบริษัท ให้ทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง
4. กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน การดำเนินงานโดยสุจริต หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชันและฝ่าฝืนกฎหมายพร้อมทั้งประพฤติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

5. ผู้ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย สอดคล้องกับตารางอำนาจดำเนินการ ตามแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนด หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้กับบริษัทและบริษัทย่อย

ประกาศ ณ วันที่ 12 กันยายน 2567



(นายเสรี จินตนาเสรี)

ประธานกรรมการบริษัท